



**Group**

YOUR JOB, OUR WORK

# WYNAGRODZENIA 2024

## OCZEKIWANIA POLAKÓW

Październik 2024

# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b>	<b>2</b>
<b>PENSJE W GÓRĘ CZY W DÓŁ?</b>	<b>3</b>
<b>W OCZEKIWANIU NA PODWYŻKI PŁAC</b>	<b>5</b>
<b>OKIEM EKSPERTA</b>	<b>10</b>
<b>INFORMACJE O BADANIU</b>	<b>11</b>
<b>GI GROUP HOLDING – GLOBALNY EKOSYSTEM USŁUG HR</b>	<b>12</b>

# WSTĘP

## Wynagrodzenia 2024: czego oczekują Polacy



**Marcos Segador Arrebola**

Dyrektor zarządzający Gi Group Holding w Polsce

Wzrostu wynagrodzeń spodziewa się 42,4 proc. pracujących Polaków, nieco większy odsetek, gdyż prawie połowa – utrzymania pensji na dotychczasowym poziomie. Jednocześnie co dziesiąty obawia się ich spadku. Zbliżone wyniki odnotowaliśmy dwa lata temu, co może świadczyć o pewnej stabilizacji oczekiwań.

Umiarkowany optymizm może być w dużej mierze powodowany trwającym poczuciem niepewności gospodarczej i geopolitycznej, świadomością rosnących kosztów działalności firm, których lwią część stanowią przecież wynagrodzenia. O nastrojach może świadczyć też odsetek obawiających się obniżek pensji. A przecież niska stopa bezrobocia i prognozy zatrudnienia powinny działać na zatrudnionych uspokajająco.

Presja w obszarze wynagrodzeń jest jednak widoczna – różnica w odsetku oczekujących wzrostu bądź utrzymania poziomu wynagrodzenia jest niewielka. Jest to zrozumiałe ze względu na rosnące ceny produktów i usług, a wraz z nimi kosztów utrzymania. Zatrudnieni chcą, by wartość zakupowa ich pensji nie malała. Nie tylko chcą. Pracują dużo więcej niż średnia europejska – według danych Eurostatu poświęcają jej średnio 40,4 godz. tygodniowo. Są jednocześnie zapobiegliwi, co potwierdzają też wyniki naszego tegorocznego badania „Jak dorabiają Polacy”.

Wynika z niego, że aż 45 proc. z nich podejmuje się zleceń poza głównym etatem, a prawie 60 proc. chce kontynuować lub podjąć dodatkową pracę w ciągu najbliższych miesięcy. Szukając możliwości zarobkowania, chcą przeznaczać zarobione środki przede wszystkim na wydatki wykraczające poza podstawowe potrzeby, oszczędzać, zwiększyć możliwości rozwoju zawodowego. Dla 14 proc. to sposób na zwiększenie domowego budżetu, gdyż dochody z głównej pracy nie pozwalają pokryć bieżących wydatków.

Jakie są plany przedsiębiorców? Nadal z dużą ostrożnością podchodzą do zmian w obszarze rekrutacji czy uposażeń, dostosowując działania do bieżącej sytuacji rynkowej. Na ich nastawienie bez wątpienia miały wpływ tegoroczne podwyżki płacy minimalnej. Objęły one znaczną grupę, nie tylko najmniej zarabiających – część firm zwiększyła pensje, by uniknąć wypłasczenia płac, tym samym niezadowolonia pracowników lub rotacji. Kolejna podwyżka jest planowana na 2025 rok. Sprawi to, że także pozostałe wynagrodzenia będą musiały wzrosnąć – w szczególności specjalistów o rzadkich kompetencjach oraz osób z dużym doświadczeniem, które trudno byłoby zastąpić w organizacji. Utrzymanie efektywnej polityki płacowej będzie wyzwaniem zważywszy na rosnące koszty działalności i walkę o rentowność.

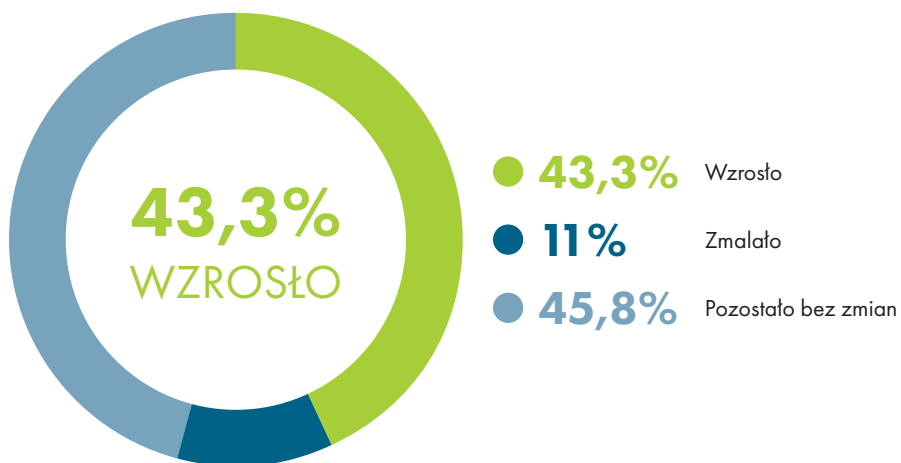
# PENSJE W GÓRĘ CZY W DÓŁ?

## Zmiany wynagrodzeń w II kwartale 2024

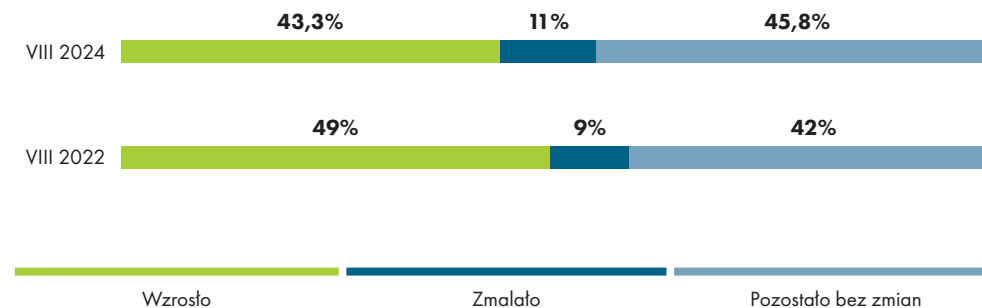
W sierpniu 2024 roku 43,3 proc. pracujących Polaków wskazało, że w drugim kwartale br. ich wynagrodzenie wzrosło. Niewiele więcej, gdyż 45,8 proc. przyznało, że nie uległo ono zmianie. 11 proc. respondentów zadeklarowało zmniejszenie dochodów.

Z porównania z wynikami badania przeprowadzonego w sierpniu 2022 roku wynika, że odsetek osób, które otrzymały podwyżkę wynagrodzenia zmalował o 5,7 p.p. Nieznacznie zwiększył się natomiast odsetek pracujących, których pensja nie zmieniła się w poprzednim kwartale (wzrost o 3,8 p.p.) lub zmniejszyła się (2 p.p.).

### 📊 Jak zmieniło się Pana/Pani wynagrodzenie w ostatnim kwartale?



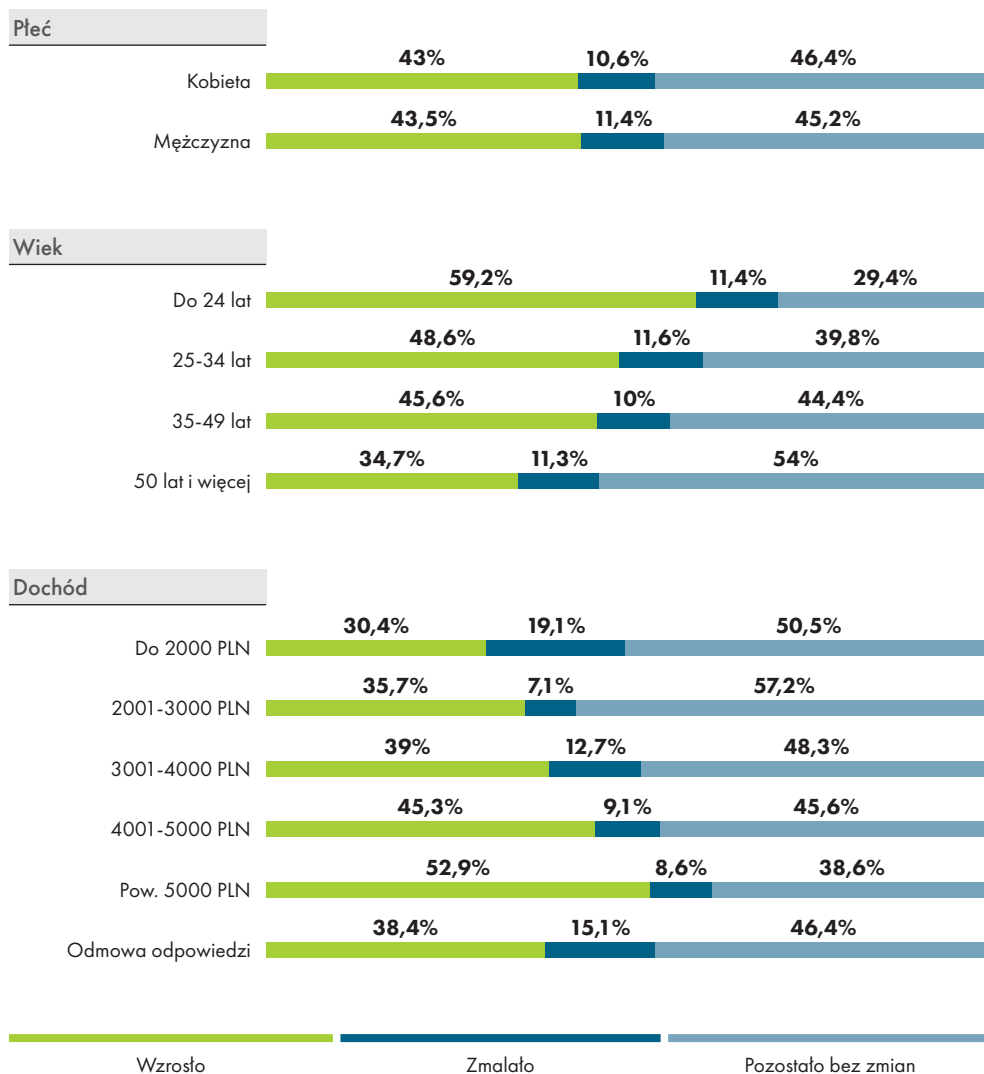
### 📊 Jak zmieniło się Pana/Pani wynagrodzenie w ostatnim kwartale?



# PENSJE W GÓRĘ CZY W DÓŁ?

## Zmiany wynagrodzeń w II kwartale 2024

### Jak zmieniło się Pana/Pani wynagrodzenie w ostatnim kwartale?

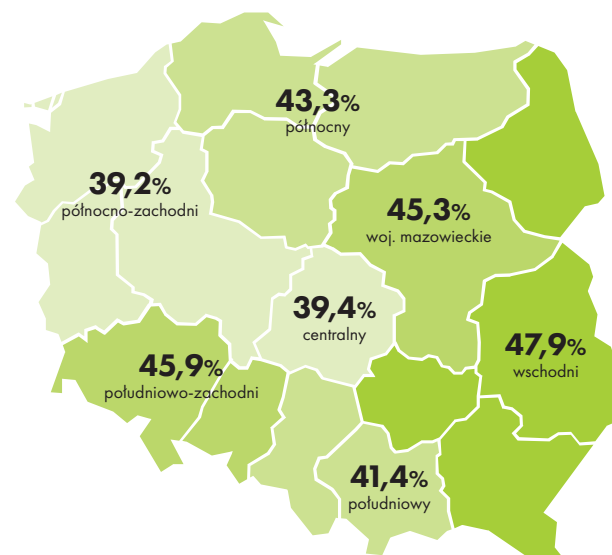


W tym roku kobiety i mężczyźni w równym stopniu deklarowali wzrosty lub spadki wynagrodzeń w poprzednim kwartale. Dwa lata temu na utrzymanie się pensji na stałym poziomie wskazywały nieznacznie częściej kobiety (44 proc. vs 40 proc.), podczas gdy mężczyźni częściej deklarowali ich wzrost (52 proc. vs 45 proc.).

Z badania wynika, że odsetek odnotowujących zwiększenie przychodów maleje wraz ze wiekiem (59,2 proc. najmlodszy, 34,7 proc. najstarsi), natomiast rośnie wraz z wykształceniem. Im wyższy jego poziom tym większy odsetek badanych deklaruje, że ich zarobki zwiększyły się (38 proc. – zasadnicze zawodowe, 44 proc. – wyższe).

Na wzrost pensji w II kwartale br. częściej wskazywali też badani, których dochód przekracza 5 000 zł netto miesięcznie (52,9 proc.), najrzadziej zarabiający do 2 000 zł (30,4 proc.). Podwyżka wynagrodzenia objęła przede wszystkim mieszkańców regionu wschodniego i południowo-zachodniego oraz miast o wielkości 100 tys. – 199 tys. (51 proc.).

### Zmiana wynagrodzenia w drugim kwartale 2024 r. – zwiększenie wynagrodzenia \*



\*Odsetek osób w danym regionie, które deklarują zwiększenie wynagrodzenia

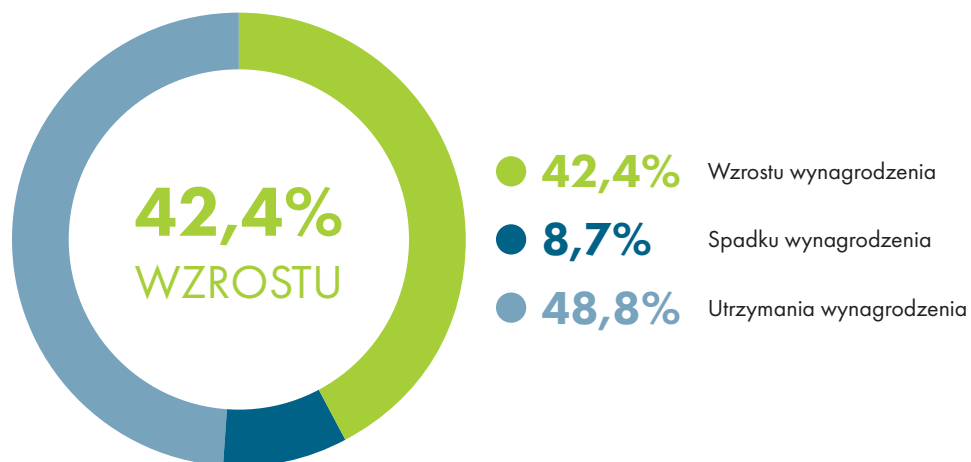
# W OCZEKIWANIU NA PODWYŻKI PŁAC

## Utrzymujący się umiarkowany optymizm pracujących

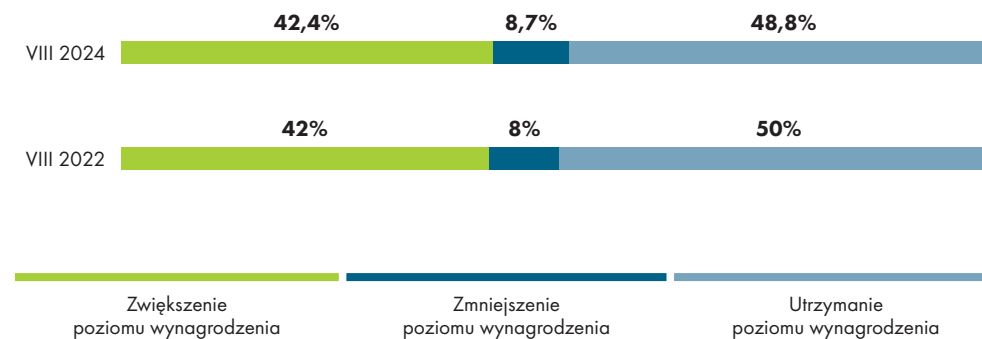
Z przeprowadzonego badania wynika, że blisko 49 proc. pracujących Polaków zakłada utrzymanie się ich wynagrodzeń na dotychczasowym poziomie w najbliższych miesiącach. Z większym optymizmem spogląda na przyszłość swoich zarobków nieco mniejszy odsetek – wzrostu pensji spodziewa się 42,4 proc. Natomiast prawie 9 proc. zatrudnionych obawia się ich spadku.

Niemalże identyczne oczekiwania odnotowaliśmy w badaniu zrealizowanym w 2022 roku. Świadczy to o utrzymującym się umiarkowanym optymizmie Polaków.

**Czego spodziewa się Pan/Pani w najbliższych miesiącach w odniesieniu do swojego poziomu wynagrodzenia?**



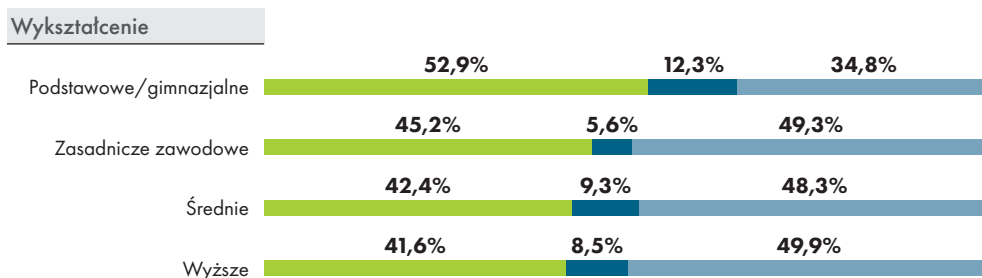
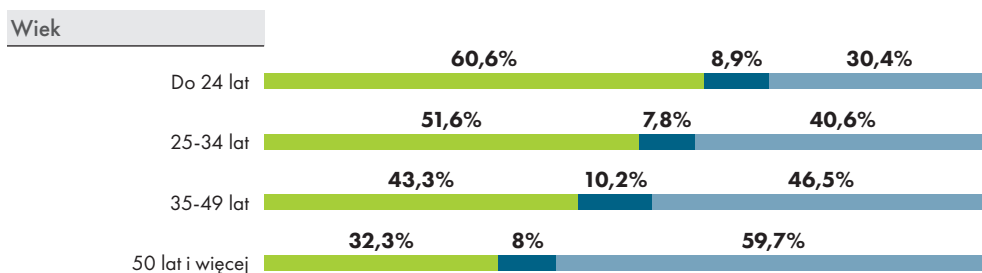
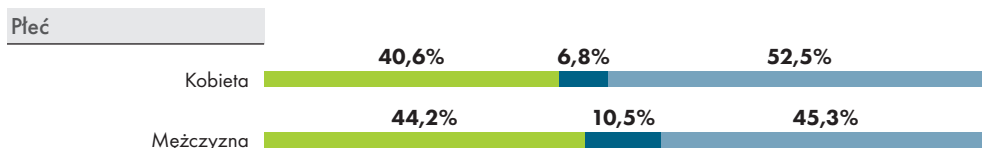
**Czego spodziewa się Pan/Pani w najbliższych miesiącach w odniesieniu do swojego poziomu wynagrodzenia?**



# W OCZEKIWANIU NA PODWYŻKI PŁAC

## Mężczyźni częściej niż kobiety spodziewają się wzrostu wynagrodzeń

### 📊 Czego spodziewa się Pan/Pani w najbliższych miesiącach w odniesieniu do swojego poziomu wynagrodzenia?

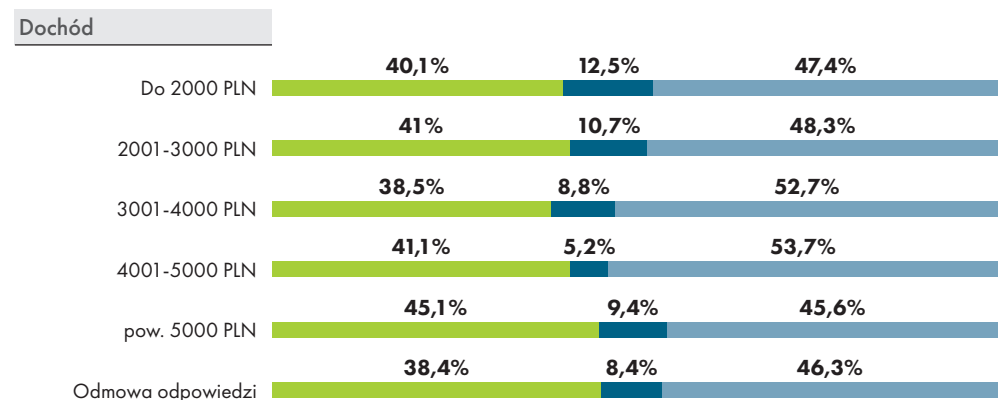


Podwyżek wynagrodzenia w najbliższej przyszłości częściej spodziewają się mężczyźni (44,2 proc.) niż kobiety (40,6 proc.).

Oczekiwanie wzrostu pensji jest uzależnione także od wieku – im starsi badani, tym rzadziej biorą to pod uwagę. Różnica między pokoleniami jest niemal dwukrotna – na podwyżki liczy blisko 61 proc. osób do 24 roku życia, podczas gdy spodziewa się tego tylko nieco ponad 32 proc. przedstawicieli najstarszego pokolenia.

Rozbieżności widoczne są również, jeżeli weźmiemy pod uwagę wielkość obecnych dochodów. Wzrostu wynagrodzenia oczekują częściej osoby zarabiające powyżej 5000 zł (45,1 proc.).

Nieznaczne różnice są zauważalne w przypadku poziomu wykształcenia – im wyższe, tym mniejszy odsetek liczących na zwiększenie wynagrodzenia (45,1 proc. – zasadnicze zawodowe, 41,6 proc. – wyższe).



Wzrostu wynagrodzenia

Spadku wynagrodzenia

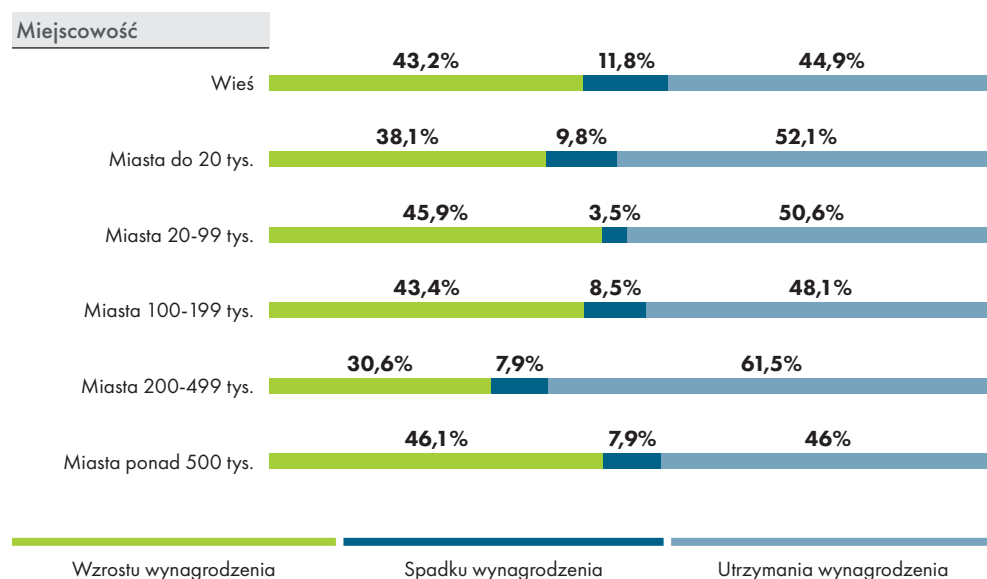
Utrzymania wynagrodzenia

# W OCZEKIWANIU NA PODWYŻKI PŁAC

## Najmniej optymistyczni mieszkańcy regionu południowego

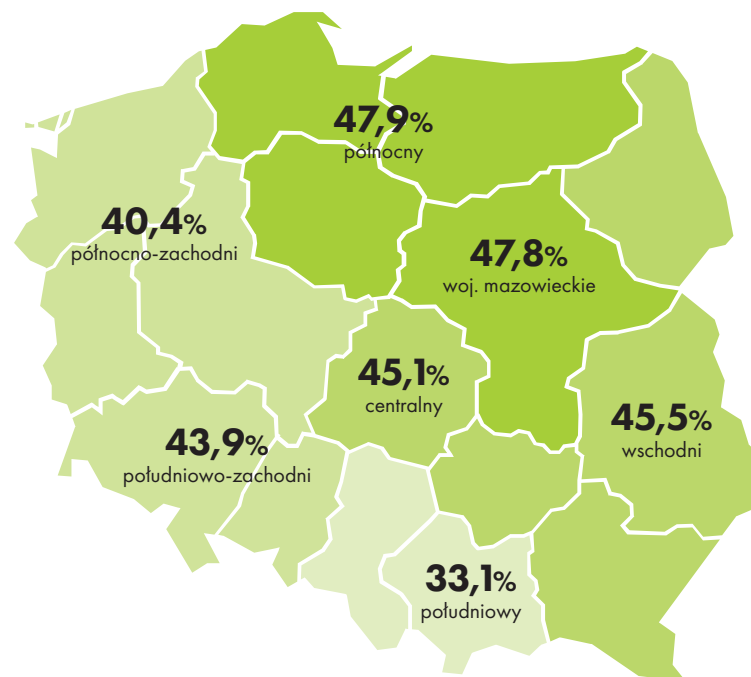
Podwyżek wynagrodzeń w najbliższym czasie częściej oczekują mieszkańcy największych miast (46,1 proc.). Ich zmniejszenia spodziewają się w pierwszej kolejności mieszkańcy wsi (11,8 proc.), natomiast najrzadziej pracujący w miastach mających od 20 do 99 tys. mieszkańców (3,5 proc.).

### ■ Czego spodziewa się Pan/Pani w najbliższych miesiącach w odniesieniu do swojego poziomu wynagrodzenia?



Najbardziej optymistycznie na przyszłość swoich pensji patrzą mieszkańcy regionu północnego oraz województwa mazowieckiego – na zwiększenie wynagrodzenia liczy blisko 48 proc. badanych. Dużo rzadziej podwyżek spodziewają się pracujący w regionie południowym (33,1 proc.).

### ■ Spodziewana zmiana wynagrodzenia w najbliższych miesiącach – zwiększenie wynagrodzenia \*



\*Odsetek osób w danym regionie, które oczekują zwiększenia wynagrodzenia



# W OCZEKIWANIU NA PODWYŻKI PŁAC

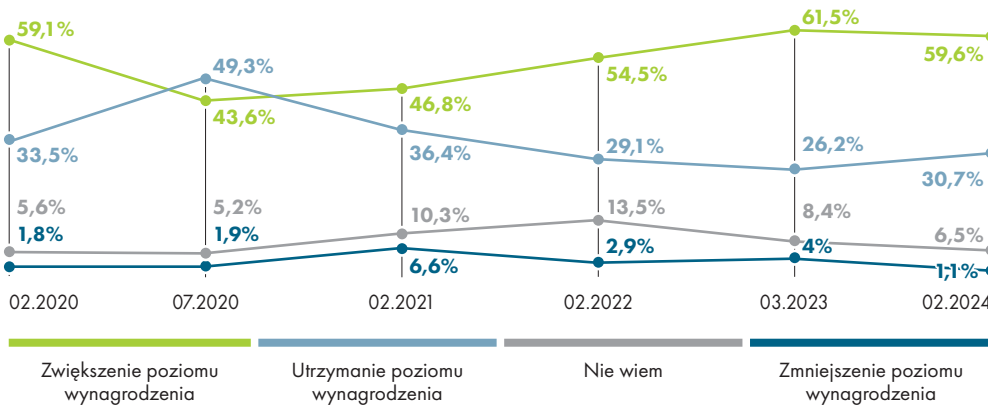
## Porównanie na przestrzeni lat

**Odsetek pracujących Polaków spodziewających się wzrostu, spadku lub utrzymania się wynagrodzeń jest zbliżony do wartości z badania zrealizowanego w 2022 roku. Nadal wyższy odsetek respondentów przewiduje utrzymanie poziomu pensji, nieco niższy liczy na podwyżki.**

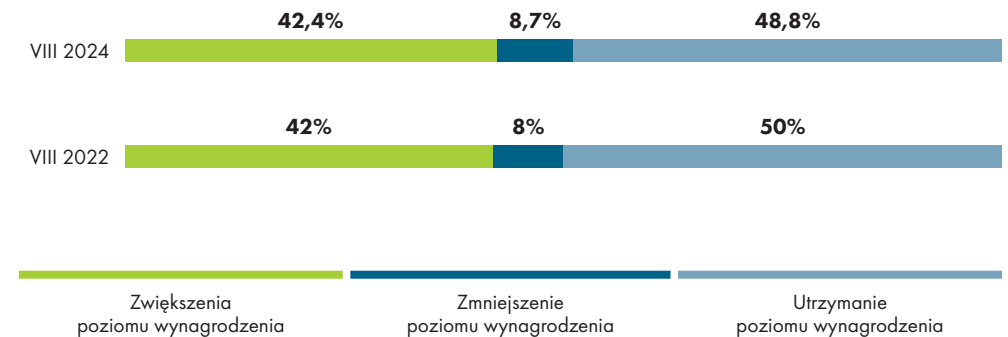
Podczas gdy w tym roku kobiety i mężczyźni w równym stopniu spodziewają się wzrostów lub spadków wynagrodzeń, dwa lata temu widoczne były istotne różnice. Na utrzymanie pensji na tym samym poziomie wskazywały przede wszystkim kobiety (58 proc. vs 44 proc.), mężczyźni częściej liczyli natomiast na wzrost (47 proc. vs 36 proc.). Z porównania z badaniem sprzed dwóch lat wynika, że nie ma znaczących różnic dotyczących oczekiwanych zmian w obszarze płac w zależności od poziomu wykształcenia. Inny trend jest widoczny w przypadku wieku respondentów – im starsi, tym mniejszy odsetek liczących na wzrost pensji. Na uwagę zwraca jednak zmianę nastawienia przedstawicieli najmłodszego pokolenia. Dwa lata temu podwyżki spodziewało się 51 proc. respondentów do 24 roku życia, obecnie stanowią oni już 60,6 proc.

Porównanie z wynikami „Barometru Rynku Pracy” Gi Group Holding wskazuje na znaczące różnice dotyczące oczekiwań w zależności od tego, kiedy zadawane jest pytanie. Podwyżki wynagrodzeń mają miejsce zazwyczaj na początku roku, nie dziwi więc fakt, że właśnie w tym okresie spodziewa się ich wyższy odsetek respondentów. Warto jednak zwrócić uwagę na to, że obserwowana w sierpniu różnica między odsetkiem oczekujących wzrostu wynagrodzeń a utrzymaniem ich na tym samym poziomie jest niewielka.

### 📈 Spodziewana zmiana wynagrodzenia – porównanie wyników na przestrzeni lat\*



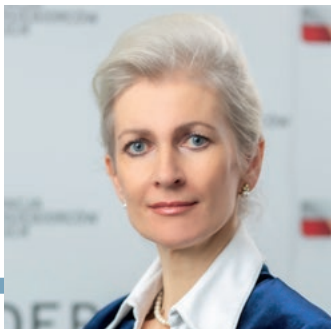
### 📊 Czego spodziewa się Pan/Pani w najbliższych miesiącach w odniesieniu do swojego poziomu wynagrodzenia?



\* Źródło: „Barometr Rynku Pracy” Gi Group Holding, kwiecień 2024



**OKIEM  
EKSPERTA**



## Pracownicy będą oczekiwali wzrostu wynagrodzeń

prof. Grażyna Spytek-Bandurska  
Ekspert Federacji Przedsiębiorców Polskich

Oczekiwania pracowników dotyczące wzrostu wynagrodzeń będą utrzymywały się, a nawet rosły w niektórych branżach. Wiąże się to z wysokimi kosztami utrzymania, znaczącym wzrostem cen dóbr i usług oraz obciążeniami gospodarstw domowych (kredyty). Choć wysokość płacy minimalnej była podwyższana w ostatnim czasie, to nie zawsze przekładało się to na sukcesywny wzrost pozostałych wynagrodzeń wypłacanych pracownikom o wyższych kwalifikacjach czy dłuższym stażu pracy. W efekcie obserwuje się spłaszczanie struktury płac, co negatywnie oddziałuje na motywację zatrudnionych.

Oczekiwania finansowe mogą zostać wyhamowane przez pojawiające się negatywne zjawiska na rynku pracy, takie jak spadająca liczba ofert pracy, restrukturyzacje przedsiębiorstw, redukcje zatrudnienia oraz wzrost bezrobocia na niektórych lokalnych rynkach.



## Spadek dynamiki wzrostu wynagrodzeń

Agnieszka Zielińska  
Dyrektor Polskiego Forum HR

Warto zwrócić uwagę na wyraźny spadek dynamiki wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. W sierpniu tego roku wyniosło ono 8 190 zł brutto i było o 11 proc. wyższe niż rok wcześniej. W kolejnych miesiącach dynamika ta osiągnie najprawdopodobniej jednocyfrowy wynik.

Bardziej realnie niż przeciętne wynagrodzenie odzwierciedlają poziom zarobków w Polsce wyniki nowego badania opublikowanego przez GUS. Wynika z niego, że mediana jest o ponad 20 proc. niższa niż przeciętne wynagrodzenie, co oznacza, że połowa Polaków zarabia mniej niż 6 500 zł brutto. 10 proc. najmniej zarabiających otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najwyżej 4 242 zł, z kolei 10 proc. najlepiej zarabiających otrzymało wynagrodzenie co najmniej w wysokości 13 012 zł.

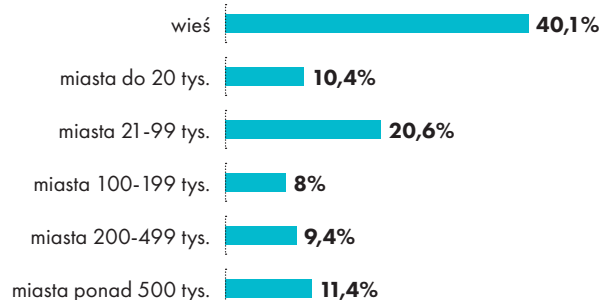
# INFORMACJE O BADANIU

Badanie zostało zrealizowane przez SW Research metodą CAWI na panelu internetowym SW Panel. W ramach badania przeprowadzono 1169 ankiet z udziałem reprezentatywnej ze względu na płeć wiek i miejsce zamieszkania grupy respondentów, w tym 837 ankiet z osobami pracującymi. Grupę respondentów stanowiły Polki i Polacy powyżej 18 roku życia, zgodnie z rozkładem płci, wieku i wielkość miejscowości. Badanie zostało przeprowadzone w dniach 1.08 – 8.08 2024 roku

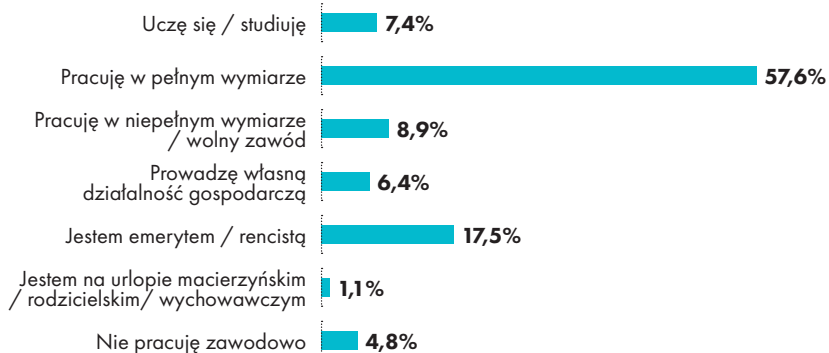
## 📊 Płeć



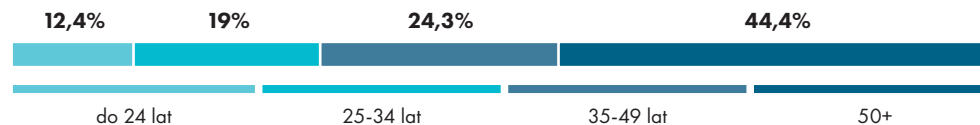
## 📊 Wielkość miejscowości



## 📊 Sytuacja zawodowa



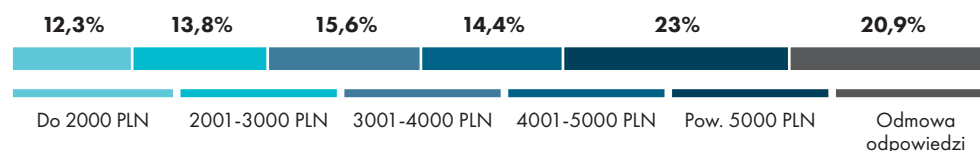
## 📊 Kategoria wiekowa



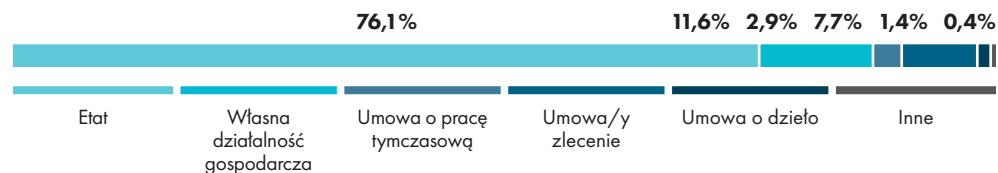
## 📊 Wykształcenie



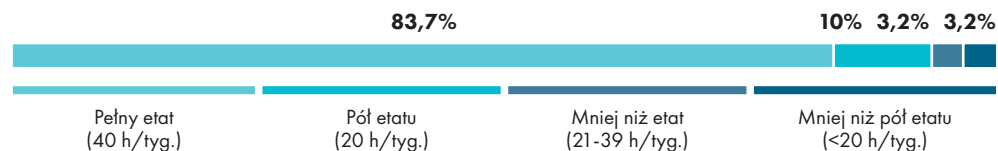
## 📊 Miesięczny dochód netto



## 📊 Forma zatrudnienia



## 📊 Wymiar czasu pracy (w głównej pracy)



# GI GROUP HOLDING – GLOBALNY EKOSYSTEM USŁUG HR

Gi Group Holding jest jednym z wiodących globalnych dostawców usług HR. Biznesowy ekosystem rekrutacyjny tworzą w Polsce trzy indywidualne, ale uzupełniające się marki – Gi Group, Wyser oraz Grafton Recruitment, będący też autoryzowanym dostawcą narzędzi Thomas International w Polsce. Dzięki nim Grupa może zaoferować pełen zakres usług w obszarze HR, dostarczając przedsiębiorstwom rozwiązania skuteczne i adekwatne do bieżących potrzeb.

Nadrzędnym celem Gi Group Holding jest aktywne współtworzenie i promowanie zrównoważonego, usprawnionego oraz satysfakcjonującego globalnego rynku pracy, odzwierciedlającego stale zmieniające się potrzeby kandydatów i firm.

Gi Group Holding obsługuje obecnie ponad 25 000 Klientów na całym świecie, generując w 2023 roku przychody na poziomie 3,9 miliarda euro. Zatrudniamy ponad 9 000 pracowników i jesteśmy aktywni w 37 krajach w całej Europie, rejonie APAC oraz obu Amerykach.



## Wśród największych firm HR



19  
miejsce  
GLOBALNIE



9  
miejsce  
W EUROPIE





#### **OPRACOWANIE MERYTORYCZNE**

SW Research, Joanna Fitek-Chybińska, Dorota Zawadzka (Gi Group Holding)

#### **REDAKCJA**

Dorota Zawadzka (Gi Group Holding)

#### **OPRACOWANIE GRAFICZNE**

Grzegorz Janiszewski (LABORATORIUM)

#### **WYNAGRODZENIA 2024. OCZEKIWANIA POLAKÓW.**

© 2024 Gi Group, Wszystkie prawa zastrzeżone.

Cytowanie danych za: Raport Gi Group – „Wynagrodzenia 2024. Oczekiwania Polaków”